

PROBLEMATIKA  
ZAMĚSTNÁVÁNÍ OSOB  
SE ZDRAVOTNÍM  
POSTIŽENÍM  
(OZP)



## OBSAH

- I. Úvodní slovo - Kde se ptát a kde hledat
  - a) Career Center CZU
  - b) Revenium
  - c) Poradenské středisko ČZU pro SSP
- II. Kdo je to člověk se zdravotním postižením
- III. Průkaz osoby se zdravotním postižením
- IV. Životní minimum
- V. Sociální služby
- VI. Zákon o poskytování dávek osobám se zdravotním postižením
- VII. Proč se vyplatí zaměstnávat osoby se zdravotním postižením
- VIII. Jak mi mohu jako zdravotně postižený člověk najít práci
- IX. Mýty a pověry ve vztahu k zaměstnávání zdravotně postižených

Tento materiál byl vytvořen za podpory EU



EVROPSKÁ UNIE  
Evropské strukturální a investiční fondy  
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,  
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY

## ÚVODNÍ SLOVO

Milé studentky/ Milí studenti, resp. budoucí zaměstnanci,

dostává se Vám do rukou brožura, která shrnuje základní informace o zaměstnávání osob se zdravotním postižením (OZP) a která by Vám měla usnadnit Váš vstup na trh práce.

Career Center ČZU tímto rozšiřuje svoje služby pro studenty se specifickými vzdělávacími potřebami. Jsme tu pro každého, kdo si neví rady se svým možným uplatněním na trhu práce, ať už formou osobní konzultace či účasti na některém z našich eventů, které Career Center ČZU pořádá.

Brožura byla vytvořena ve spolupráci se spolkem Revenium, z. s., které se zabývají problematikou zaměstnávání osob se zdravotním postižením (<http://revenium.cz/>).

Věříme, že se brožura stane Vaším rádčem ve světě trhu práce a zaměstnávání osob se zdravotním postižením.

Jsme tu pro Vás a těšíme se na viděnou v Career Center ČZU (kancelář č.238, SIC) :-)  
přezdívaná „*komnata nejvyšší podpory*“

Přemysl Gubani  
Vedoucí Career Center ČZU

## I. KDO JSME A CO NABÍZÍME

Career Center ČZU je celouniverzitním kariéřním centrem s dosahem na všechny studenty univerzity. Jeho cílem je usnadňovat studentům ČZU vstup na trh práce, včetně studentů se specifickými vzdělávacími potřebami. Tohoto cíle dosahuje díky široké paletě aktivit zaměřených na osobní rozvoj, získávání relevantních informací pro kvalifikované rozhodnutí o jejich budoucí kariéře a v neposlední řadě propojuje studenty s jejich budoucími potenciálními zaměstnavateli. Ať už ve formě workshopů, přednášek, seminářů, školení, skupinových i individuálních konzultací, včetně setkání s odborníky z praxe.

Velká většina studentů začíná s přemýšlením nad svým budoucím uplatněním až v průběhu posledního roku, Career Center se snaží svými službami a aktivitami umožnit studentům začít aktivně přemýšlet a činit kroky pro je-

jich lepší a snadnější uplatnění na trhu práce, včetně osob se zdravotním postižením.

### Organizační struktura Career Centra ČZU - představení našeho týmu vedoucí Career Centra ČZU



Mgr. Přemysl Gubani

- [gubani@rektorat.cz](mailto:gubani@rektorat.cz)
- +420 776 738 129

Přemek 5 let působil jako recruiter a specialista executive search v personálních agenturách. Za tu dobu měl možnost shlédnout tisíce životopisů a zná různé triky, jak se jako kandidát nabídnout svému vysněnému zaměstnavateli. Pomůže Vám vyladit CV, připravit se na pohovor a také díky svým zkušenostem může pomoci identifikovat vhodné zaměstnavatele a oslovit je pomocí sítě LinkedIn.



PhDr. Jitka Jirsáková, Ph.D.

- [jirsakova@ivp.czu.cz](mailto:jirsakova@ivp.czu.cz)
- +420 604 368 950

Odborná asistentka na Institutu vzdělávání a poradenství na České zemědělské univerzitě v Praze (IVP ČZU), kde se výzkumně i pedagogicky zaměřuje na oblast kariérového poradenství. Jitka Vám pomůže identifikovat Vaše silné a slabé stránky, pomůže se zorientovat ve Vašich

snech a koučovat Vás ve Vaší volbě a možnostech uplatnění na trhu práce.

**Kontakt a sídlo Career Center ČZU**  
**Můžete nás kdykoliv kontaktovat na:**

našem emailu: [careercenter@czu.cz](mailto:careercenter@czu.cz)

nebo skrze náš FB:  
[facebook.com/cc.czu.cz](https://facebook.com/cc.czu.cz)

osobně : v místnosti SIC 238



## REVENIUM, z.s.

Nezisková organizace Revenium strategicky propojuje oblasti zdravotní, sociální a vzdělávání. Díky týmu profesionálů z různých oborů propojuje osoby se zdravotním postižením se zaměstnavateli a veřejností, pomáhá lidem se zdravotním či jiným znevýhodněním v rozvoji podnikatelských aktivit, pomáhá měnit pohled na seniory a mladé zdravotně postižené osoby. Součástí Revenia je také online magazín Inspirante.cz, který připravují převážně lidé se zdravotním i jiným znevýhodněním.

Pro neziskovou organizaci Revenium je důležité, aby nikdo kvůli svému (nejen) zdravotnímu znevýhodnění nemusel marnit svůj talent, ale naopak ho mohl rozvíjet, ať už v zaměstnání či podnikání.

Pomáháme zdarma každému, kdo se dostal na životní křižovatku a potřebuje šlápnout do pedálů. Firmám zase nabízíme naši odbornost, aby mohli zaměstnávání lidí s postižením pojmout ve prospěch zaměstnanců i vlastníků.

Mezi zaměstnance Revenia patří z 90 procent právě handicapovaní lidé. Letos umožní Revenium práci 40 zdravotně postiženým, do pěti let pak hodlá aktivity rozšířit tak, aby nabídla práci minimálně 400 lidem s handicapem, a to i díky unikátnímu sociálnímu podniku, který budujeme společně s majiteli zámku na Hluboši na Příbramsku.



Více informací najdete na [www.revenium.cz](http://www.revenium.cz) a [www.inspirante.cz](http://www.inspirante.cz).

## Jste studentem se speciálními potřebami - potřebujete poradit ve studijních záležitostech?

Obratťe se na Poradenské středisko pro studenty ČZU se speciálními potřebami!!!

### Činnost střediska IVP

- Poskytuje studijní, edukační a profesní poradenství, a to jak zájemcům se zdravotním postižením o studium na ČZU, tak studentům na ČZU se zdravotním postižením.
- Poskytuje speciální intervence pro studenty ČZU se zrakovým, sluchovým a řečovým postižením.
- Zajišťuje tlumočnické služby pro neslyšící studenty ČZU.
- Organizuje kurzy prostorové orientace na ČZU pro nevidomé studenty ČZU.
- Poskytuje speciální intervence pro studenty ČZU se specifickými poruchami učení a pro studenty ČZU s chronickým onemocněním.

- Inicjuje odstraňování architektonických bariér na ČZU pro zpřístupnění studia na ČZU studentům s omezenou mobilitou.
- Zajišťuje asistenční služby pro studenty ČZU s omezenou mobilitou (doprovod, spolubydlení, tutoring, asistence při studiu).
- Spolupracuje s pracovníky pověřenými na jednotlivých fakultách, vysokoškolských ústavech a v dalších součástech ČZU, podporou studia studentů se speciálními potřebami, jakož i s pracovníky studijních oddělení ČZU

### Provozní doba střediska

Provozní doba (během akademického roku) - středa 9:00 - 14:00.

Návštěvu střediska doporučujeme domluvit předem s pracovníky střediska telefonicky či e-mailem.

**Pracovníci střediska**  
**Prof. PhDr. Beáta Krahulcová, CSc.** -  
tel.: +420 730 192 008  
e-mail: krahulcova@ivp.czu.cz

**Mgr. Jiří Votava, Ph.D.**  
- tel.: +420 606 494 950  
e-mail: votava@ivp.czu.cz

**+ na jednotlivých fakultách jsou kontaktní pracovníci pro studenty se speciálními potřebami**  
**Kde středisko najdete**

Kamýcká 1281, 165 00 Praha 6 –  
Suchdol  
kolej F místnosti v přízemí  
(bezbariérový přístup)  
tel.: +420 224 382 066

## II. KDO JE TO ČLOVĚK SE ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM

Řečí odborných definic a zákona je to člověk, který vlivem nemoci, úrazu nebo vrozených dispozic má omezenou možnost pracovat.

1) Osoba uznaná invalidní ve třetím stupni invalidity (s těžším zdravotním postižením - TZP), jde často o lidi, na nichž je postižení vidět nebo například před krátkou dobou prodělali léčbu závažného onemocnění.

2) Osoba uznaná invalidní ve druhém stupni invalidity – v této kategorii může být třeba člověk, který má astma, roztroušenou sklerózu, je po rakovině.

3) Osoba uznaná invalidní v prvním stupni invalidity – často není na člověku viditelné – jde o diagnózy jako třeba lupénka, porucha štítné žlázy a podobně.

4) Osoba zdravotně znevýhodněná

(OZZ) – nepobírá invalidní důchod, ale má nějaké zdravotní znevýhodnění, například celiakie, alergie, porucha zraku.

### Kdo posuzuje?

Zdravotní stav posuzují posudkoví lékaři správy sociálního zabezpečení dle trvalého bydliště žadatele.

### Odebere stát invalidní důchod člověku, který pracuje?

Bojíte se, že přijdete o invalidní důchod, pokud začnete pracovat? Pokud by se tak stalo, bylo by to nezákonné jednání spádové správy sociálního zabezpečení! Je jen jedna výjimka. A to u 3. stupně invalidity. U něj je nutné zvážit závažnost onemocnění a náplň práce.

Víte, že se dříve pro označení osoby zdravotně postižené (OZP) používal pojem „občan se změněnou pracovní schopností“?

## III. PRŮKAZ OSOBY SE ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM

Občanům s těžkým tělesným, smyslovým nebo mentálním postižením, které omezuje jejich pohybovou nebo orientační schopnost, jsou poskytovány tzv. mimořádné výhody. Stupeň těchto výhod osvědčuje průkaz mimořádných výhod.

O přiznání mimořádných výhod je třeba zažádat na místně příslušném Úřadu práce. Pracovníci úřadu nechají posoudit zdravotní stav žadatele posudkovým lékařem a na jeho základě rozhodnou o udělení výhod.

V případě, že Vám nebyly mimořádné výhody přiznány nebo byly odejmuty, lze ve lhůtě do 15 dnů od doručení rozhodnutí o nepřiznání nebo odejmutí výhod podat odvolání.

### I. stupeň - průkaz TP

Určen pro občany se středně těžkým postižením.

Středně těžkým funkčním postižením pohyblivosti se rozumí stav, kdy osoba je při dlouhodobě nepříznivém zdravotním stavu schopna samostatné pohyblivosti v domácím prostředí, v exteriéru je schopna chůze se sníženým dosahem a má problémy při chůzi okolo překážek a na nerovném terénu.

Tento stupeň zaručuje nárok na vyhrazené místo k sezení ve veřejných dopravních prostředcích a nárok na přednost při osobním projednávání věci. Za osobní projednávání věci se v tomto případě nepovažuje nákup v obchodě, obstarávání placených služeb ani ošetření nebo vyšetření u lékaře.

### II. stupeň - průkaz ZTP

Pro těžce postižené občany. Těžkým funkčním postižením pohyblivosti se rozumí stav, kdy osoba je při dlouho-

době nepříznivém zdravotním stavu schopna samostatné pohyblivosti v domácím prostředí a v exteriéru je schopna chůze se značnými obtížemi a jen na krátké vzdálenosti. Držitelé těchto průkazů mají výhody I. stupně, k tomu nárok na bezplatnou dopravu městskou hromadnou dopravou (tramvajemi, trolejbusy, autobusy, metrem), na slevu ve výši 75% obyčejného jízdného ve 2. třídě vlaku ve vnitrostátní dopravě a na slevu ve výši 75% ve spojích vnitrostátní autobusové dopravy.

### III. stupeň - průkaz ZTP/P

Obdrží ho zvláště těžce postižení občané s potřebou průvodce. Zvláště těžkým funkčním postižením pohyblivosti a úplným postižením pohyblivosti se rozumí stav, kdy osoba je při dlouhodobě nepříznivém zdravotním stavu schopna chůze v domácím prostředí se značnými obtížemi, popřípadě není schopna chůze, v exteriéru není schopna samostatné chůze a pohyb je možný zpravidla jen na invalidním vozíku.

Mimořádné výhody tohoto stupně zahrnují výhody I. a II. stupně - tedy nárok na bezplatnou dopravu městskou hromadnou dopravou (tramvajemi, trolejbusy, autobusy, metrem), na slevu ve výši 75% obyčejného jízdného ve 2. třídě vlaku ve vnitrostátní dopravě a na slevu ve výši 75% ve spojích vnitrostátní autobusové dopravy. Dále je to nárok na bezplatnou přepravu průvodce veřejnými hromadnými prostředky v místní i dálkové vnitrostátní dopravě.

Víte že se k těmto průkazům váží také daňové úlevy, slevy u operátorů, na plyn, elektřinu a třeba i vstupné na festivaly a do divadla?

## IV. ŽIVOTNÍ MINIMUM

- Životní minimum je minimální společensky uznaná hranice peněžních příjmů k zajištění výživy a ostatních základních osobních potřeb.
- Životní minimum je stanoveno v zákoně č. 110/2006 Sb., o životním a existenčním minimu.
- Hlavní využití životního a existenčního minima je v zákoně č.

111/2006 Sb., o pomoci v hmotné nouzi. Životní minimum plní rozhodující úlohu při posuzování hmotné nouze i jako sociálně-ochranný prvek. Vedle životního minima je z důvodu větší motivace zaveden pro dospělé osoby v hmotné nouzi institut existenčního minima.

## V. ZÁKON O SOCIÁLNÍCH SLUŽBÁCH

Posuzování stupně závislosti dle metodiky Mezinárodní klasifikace funkčních schopností a disability

hygiena, výkon fyziologické potřeby, péče o zdraví, osobní aktivity, péče o domácnost

10 domén běžného života  
Hodnotí se 10 posuzovaných domén běžného života:  
mobilita, orientace, komunikace, stravování, oblékání a obouvání, tělesné

Nově se tento posudek také používá pro příspěvek na mobilitu, příspěvek na zvláštní pomůcku a mimořádné výhody – TP, ZTP, ZTP/P

## VI. ZÁKON O POSKYTOVÁNÍ DÁVEK OSOBÁM SE ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM

### 1) příspěvek na mobilitu

- opakující se dávka v jednotné výši 400 Kč/1 měsíc
- určena pro osoby, které nejsou schopny zvládat základní životní potřeby v oblasti mobility nebo orientace
- platí zde podmínka opakované dopravy (škola, lékař, zaměstnání atd.)
- vyloučeny jsou některé pobytové služby

### 2) příspěvek na zvláštní pomůcku

- průkazy osob se zdravotním postižením (TP, ZTP, ZTP/P)
- jednorázová dávka pro osoby s těžkou vadou nosného/pohybového ústrojí, s těžkým zrakovým/sluchovým postižením, těžkou/hlubokou mentální retardací

- je určena pro sebeobsahu, realizaci pracovního uplatnění, k přípravě na budoucí povolání, získávání informací, vzdělávání, či styk s okolím

Pokud jde o výši příspěvku na zvláštní pomůcku, zákon rozlišuje, zda jde o pomůcku v ceně do nebo přesahující 24 000 Kč, speciální úpravu má pro motorové vozidlo. Obecně je stanovena 10% spoluúcast osoby se zdravotním postižením na ceně pomůcky, nejméně 1 000 Kč (neplatí pro motorové vozidlo a pro případy, kdy je míra spoluúčasti určována individuálně).

Maximální výše příspěvku je 350 000 Kč (400 000 Kč v případě pomůcky schodišťová plošina). V případě pořízení motorového vozidla je maximální výše příspěvku 200 000 Kč na dobu 10 let.



## VII. PROČ SE VYPLATÍ ZAMĚŠTNÁVAT OSOBY SE ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM

### Ústava a Listina základních lidských práv a svobod

Možná by Vás to nenapadlo, ale Ústava nám zaručuje svobodu a právo pracovat. Bohužel i v dnešní době si řada lidí myslí, že pokud je někdo zdravotně postižený a pobírá například invalidní důchod, tak nesmí pracovat a vydělávat si - jinak o tento důchod přijde. Tak tomu ale není! A kde se o tom píše?

### Ústava České republiky hlava I., článek 3

Součástí ústavního pořádku ČR je Listina základních práv a svobod Hlava první, Obecná ustanovení, článek 1

*„Lidé jsou svobodní a rovní v důstojnosti i v právech. Základní práva a svobody jsou nezadatelné, nezcizitelné, nepromlčitelné a nezrušitelné.“*

*Kde najít jednoduše Ústavu a Listinu základních práv a svobod? Na stránkách [www.zakonyprolidi.cz](http://www.zakonyprolidi.cz)*

### Povinnost zaměstnávat osoby se zdravotním postižením (OZP)

Víte, že když firma zaměstná člověka ve 3. stupni invalidity, je to z pohledu zákona stejné, jako by zaměstnala 3 osoby se zdravotním postižením v nižším stupni invalidity?

### Otevřený trh práce

Běžný zaměstnavatel. Má ale povinnost zaměstnávat povinný podíl OZP a to ve výši 4% z přepočteného počtu zaměstnanců firmy. Osoby ve 3. stupni invalidity se započítávají do celkového počtu OZP 3x.

### Chráněný trh práce

- Osoba zdravotně postižená podnikající jako OSVČ
- Uznaný zaměstnavatel (zaměstnavatel zaměstnávající nad 50% OZP)

Oba typy těchto subjektů mohou poskytnout tzv. náhradní plnění

- Uznaný zaměstnavatel (zaměstnavatel zaměstnávající nad 50% OZP)

Oba typy těchto subjektů mohou poskytnout tzv. náhradní plnění

### Co má dělat firma, která má povinnost zaměstnat OZP, ale nikoho nezaměstnává?

- Zaplatit odvod ve výši 2,5 násobku průměrné mzdy ve sledovaném roce za každou chybějící OZP
- Nakoupit zboží nebo služby (tzv. náhradní plnění) od zaměstnavatelů zaměstnávajících více jak 50% zaměstnanců se zdravotním postižením a to ve výši 7 násobku průměrné mzdy ve sledovaném roce za každou chybějící OZP

**POZOR! Slevy na daních pro zaměstnavatele, ale i pracující OZP!**

### U zaměstnavatele

**18 000,-Kč** na jednoho zaměstnance v 1. a 2. st. Invalidity/1 rok  
**60 000,-Kč** na jednoho zaměstnance ve 3. st. invalidity/1 rok

### U osoby se zdravotním postižením

**2 520,- Kč** za rok na 1. a 2. stupeň invalidity/ 1 rok  
**5 040,- Kč** za rok na 3. stupeň invalidity/1 rok

**Kolik jako člověk s postižením přinesu systému, když budu pracovat?**

Dejme tomu, že vyděláváte 28 761,- hrubé mzdy. Tedy superhrubá **38 540,-**

Zaměstnavatel odvede na sociálním pojištění 7190,- na zdravotním pojištění 2588,-

Ze mzdy zaměstnanec se strhne odvod sociální pojištění **1869,-**

a zdravotní pojištění 1 294,- a pokud zaměstnanec podepíše tak zvané prohlášení, odečte se záloha na daň z příjmu ve výši 5 790,-

Dá se tedy říct, že člověk v 1. nebo 2. stupni ID, který pracuje a vydělává 28 761,- odevzdá státu každý měsíc 18 731,-

Ročně tedy téměř 225 000,-

## VIII. JAK MI MOHU JAKO ZDRAVOTNĚ POSTIŽENÝ ČLOVĚK NAJÍT PRÁCI

- Zeptejte se svých známých!
- Zkuste podnikat jako OSVČ. Můžete si vyzkoušet, co zvládnete a v budoucnu se třeba stát zaměstnavatel dalších OZP. A třeba poskytovat i náhradní plnění.
- Interní nábor – firmy často komunikují volnou pracovní pozici pro OZP dovnitř společnosti ke stávajícím zaměstnancům a motivují stávající zaměstnance, aby doporučili své známé.
- Zviditelňují nabídku na vlastním firemním webu, respektive kariérních stránkách; ne vždy jasně popsáno – nebojte se zeptat!
- Běžný inzerát – ovšem s upřesňující informací: „Pozice je vhodná/určená pro OZP“.
- Portály práce.cz a jobs.cz /filtr nabídky práce OZP/, ozprace.cz, praceozp.cz

## IX. MÝTY A POVĚRY VE VZTAHU K ZAMĚŠTNÁVÁNÍ ZDRAVOTNĚ POSTIŽENÝCH

- Větší nemocnost
- Nejde s ním rozvázat pracovní poměr
- Rozdílná pravidla v zákoníku práce zdravý: zdravotně postižený
- Není flexibilní
- Často je unavený

Nic z toho NEPLATÍ!

Informační minimum pro osoby se zdravotním postižením a jejich (potencionální) zaměstnavatele

### a) Obecné zásady společné pro duševní postižení

- je označení pro některé psychické procesy, projevující se v myšlení, prožívání a chování člověka, znesnadňující jeho fungování ve společnosti

- k léčbě se užívají především medikamenty a psychoterapie včetně úpravy životního stylu

- nejčastější duševní poruchy : syndrom vyhoření, deprese, bipolární porucha, schizofrenie, neurotické poruchy, poruchy osobnosti, poruchy chování

- Vhodné pracovní uplatnění:

Podle kvalifikace se mohou uplatnit na různých pracovních pozicích, jak na odborných kvalifikovaných, tak na pomocných pozicích. Nemělo by se jednat o pracovní pozice, kde je velká psychická zátěž (stres) a těžká fyzická práce, ideální jsou pozice na zkrácený úvazek, které se mohou postupem času navyšovat.

### b) Minimum pro zaměstnávání osob

#### se sluchovým postižením

- řadí se ke smyslovým postižením
- je následkem organické nebo funkční vady sluchového aparátu
- vzhledem k chybějícímu nebo omezenému smyslu dochází ke ztížené komunikaci, orientaci a v některých případech i pohybu
- vada může být vrozená nebo získaná v průběhu života

#### Nedoslýchavost:

- nedoslýchavost má velmi mnoho stupňů
- na každém uchu bývá většinou jiná sluchová ztráta
- sluchovou vadu lze částečně kompenzovat sluchadlem nebo kochleárním implantátem

#### Neslyšící se znalostí znakového jazyka

- jsou to osoby, které ztratily sluch před rozvinutím mluvené řeči, proto neměli možnost osvojit si

slovní zásobu a mluvení přirozenou (sluchovou) cestou

- český jazyk je pro ně cizím jazykem, obtížně se jej učí a obtížně s porozuměním mívají často po celý svůj život

#### Ohluchlí

- jsou to osoby, které ztratily sluch po rozvinutí mluvené řeči, proto měli možnost osvojit si slovní zásobu a mluvení přirozenou (sluchovou) cestou
- dobře ovládají český jazyk

#### Vhodné pracovní uplatnění:

- pomocné práce
- fyzická práce
- manuální práce
- administrativní práce

### c) Minimum pro zaměstnávání osob se sluchovým postižením

- řadí se ke smyslovému postižení. Osoby se zrakovým postižením jsou lidé s různými druhy a stupni snížených zrakových schopností.

Poškození zraku ovlivňuje činnosti v běžném životě a běžná optická korekce již nepostačuje.

- Zásadním problémem může být prostorová orientace, samostatný pohyb a komunikace (čtení, psaní).

#### Vhodné pracovní uplatnění

- intelektové činnosti
- administrativní práce
- lehká manuální práce

#### D) Minimum pro zaměstnávání osob se zrakovým postižením

- omezení v pohybových schopnostech v důsledku poškození podpůrného nebo pohybového aparátu či jiného organického poškození
- kompenzace pomocí pomůcek,

např. mechanického nebo elektrického vozíku, berlí, hole, protězy

- často tělesný handicap spojen s estetickým handicapem (např. chybějící končetiny, atd.) a s atypickými projevy (např. záškuby, křeče, atd.)

#### Dělení:

Lehké postižení

Středně těžké postižení

Těžké postižení

#### Vhodné pracovní uplatnění:

- pracovní pozice zaměřené na intelektový potenciál
- lehké manuální práce

#### Kde hledat informace o zaměstnávání osob se zdravotním postižením?

Krajské pobočky Úřadů práce: <https://portal.mpsv.cz/upcr/kp>

Ministerstvo práce a sociálních věcí: <https://www.mpsv.cz/cs/8>

Česká správa sociálního zabezpečení: <https://www.cssz.cz/cz/ozz/>

Veřejný ochránce práv (poradní orgán pro monitorování práv OZP):

<https://www.ochrance.cz/monitorovani-prav-lidi-se-zdravotnim-postizenim/>

Jobs.cz (sekce práce pro OZP): <https://www.jobs.cz/prace/?disabled=1>

Prace.cz (sekce práce pro OZP): <https://www.prace.cz/nabidky/ozp/>

Asociace zaměstnavatelů zdravotně postižených: <https://azzp.cz>

České sociální podnikání: <https://www.ceske-socialni-podnikani.cz>

A pak je tady náš portál Inspirante, pokud byste uznali za vhodné ho tam dát, budeme rádi:-)

Inspirante: <https://www.inspirante.cz>

